

PONUDA ZA SURADNJU
KONCEPCIJA *CJELOVITA PREOBRAZBA*
za ČELNIKE MANAGERE I PODUZETNIKE

- A. PROGRAM ŠKOLOVANJA - SEMINARI + RADIONICE
- B. SAVJETODAVNE USLUGE I ŽIVOTOPIS
- C. LISTA KORISNIKA

Zagreb, prosinac 2008. godine

PROGRAM ŠKOLOVANJA u 2008./2009. GODINI INTERCON-KONCEPCIJA CJELOVITA PREOBRAZBA SEMINARI ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE

Cilj ovoga programa je priprema (osposobljavanje/"fitness") nositelja odlučivanja za prihvaćanje i primjenu KONCEPCIJE CJELOVITA PREOBRAZBA, *kao najsuvremenije ravnice primijenjenoga i u naprednom svijetu prihvaćenoga znanja i iskustava u ophođenju s korjenitim promjenama/preobrazbama sustava.*

Smisao primjene ove koncepcije je stvaranje nove - *samoodgovorne - kulture poslovanja, temeljene duhu zajedništva ("teambuilding") i "poduzetničkom mentalnom sklopu"* zaposlenih, posebice najodgovornijih nositelja odlučivanja.

Svrha ovoga "fitness-programa" je znatno poboljšanje djelotvornosti pojedinca te višestruko poboljšanje djelotvornosti poslovanja skupine/tima i sustava u cjelini.

Sadržaj programa obuhvaća teme iz svih sedam temeljnih procesa/područja svekolikog ljudskoga djelovanja i poslovanja, vidi okvirni koncept. Pritom se sadržajno razlikuju i sustavno provode *tri stupnja/faze školovanja za sve razine managementa*, i to:

1. *Uvodni seminari + radionice/vježbe* – u svrhu upoznavanja koncepcije i pripreme polaznika za korjenite promjene
2. *Intenzivni seminari + radionice* – u svrhu primjene koncepcije putem osmišljavanja okvirnih rješenja
3. *Projektne radionice* – u svrhu projektiranja i osmišljavanja provedbenih koncepata

Trajanje pojedinih seminara + radionica ovisi o stupnju sažetosti/detaljizacije, koji se prilagođuje potrebama/mogućnostima pojedinih razina upravljanja.

Ovaj program možemo vrlo lako prilagoditi za potrebe željenog zajedničkoga koncepta školovanja, primjerice: za svaki od osam modula (uvodni + sedam stručnih područja/procesa) napraviti *jednu (polu)dnevnu cjelinu = predavanje + radionica*, koje bi se održavale u slijedu, prema Vašim mogućnostima i potrebama, vidi predložak priloga A.1.

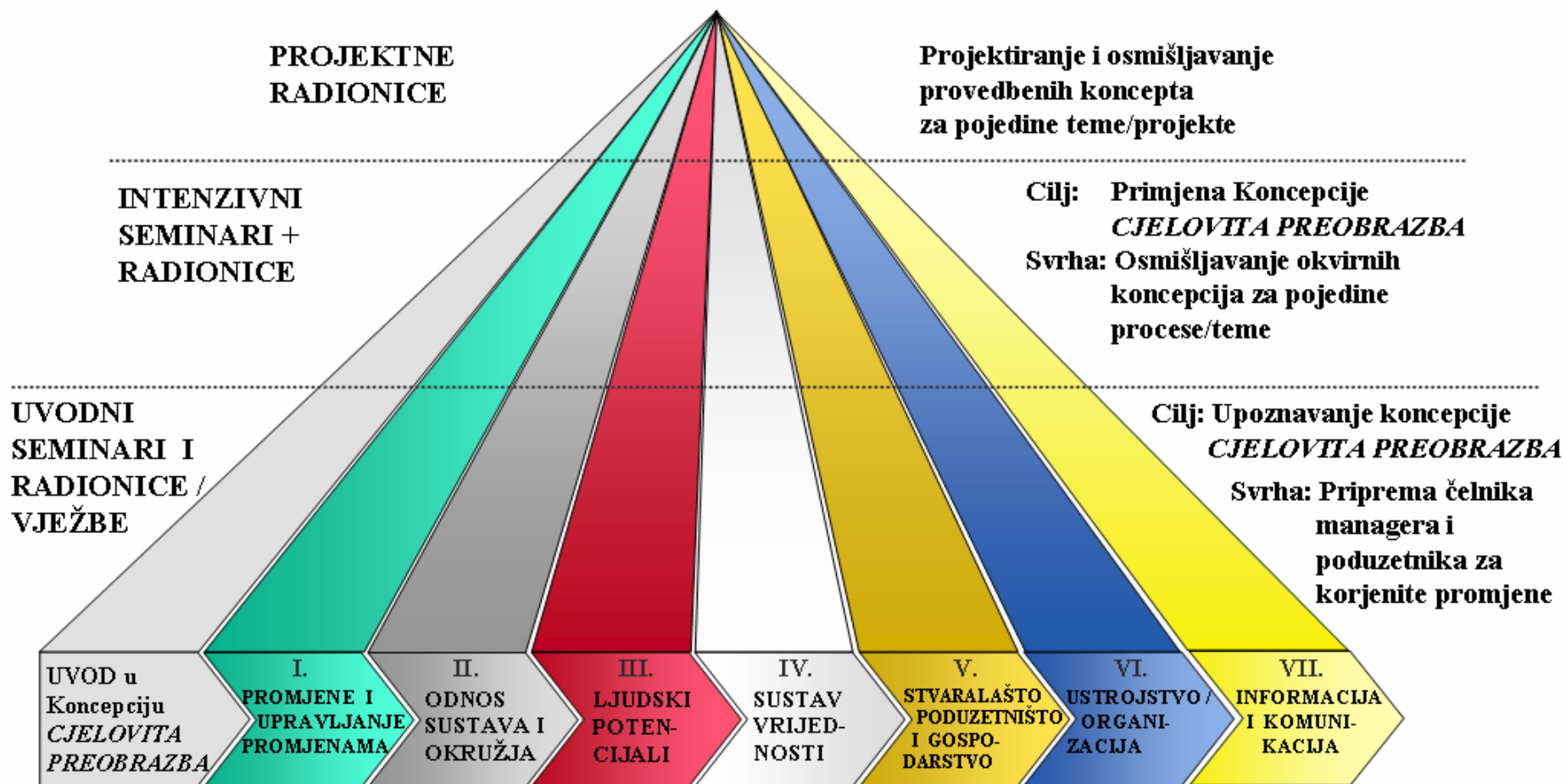
U svakom slučaju preporučamo cjelovitu provedbu svih modula kao logičnu cjelinu, *a po potrebi/želji možemo objediniti sve module u jedan/nekoliko višednevnih seminara.*

Za postizanje što veće djelotvornosti u primjeni stečenih znanja na ovim uvodnim seminarima + radionicama/vježbama, *preporučamo Vam provedbu ovoga programa s cjelovitim "odozgo prema dolje" ("top-down") pristupom*, tj. obuhvaćanje svih razina s funkcijom upravljanja uz obvezno osobno sudjelovanje svih nositelja tih funkcija: počevši s najvišom (čelnici i manageri), a potom prema nižim razinama upravljanja.












Budući je dobar dio sadržaja intenzivnih seminara (drugi stupanj) usmjeren osmišljavanju okvirnih koncepcija rješenja (radionice i vježbe prema potrebama korisnika), predlažemo zajedničko osmišljavanje cjelovitoga koncepta za drugu fazu, sukladno Vašim prioritarnim temama.

Također Vam preporučamo: ove seminare i radionice - prva dva stupnja - koristiti u svrhu stvaranja duha zajedništva i optimiranja organizacije poslovanja radnih skupina ("teambuilding") te za analizu (procjenu/ocjenu) Vaših managera i suradnika (jedna vrsta "assesmenta") putem posebnoga praćenja i promatranja ("monitoringa").

OKVIRINI KONCEPT ŠKOLOVANJA INTERCON-KONCEPCIJA - *CJELOVITA PREOBRAZBA* za čelnike, managere i poduzetnike -














OKVIRNI PROGRAM ŠKOLOVANJA - UVODNI SEMINARI I RADIONICE - u 2008./2009. godini
INTERCON-KONCEPCIJA CJELOVITA PEOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE

SADRŽAJI / MODULI	U V O D N I S E M I N A R I + R A D I O N I C E								
	Trajanje u satima*)	R a s p o r e d o d r Ź a v a n j a							
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
 UVOD U KONCEPCIJU CJELOVITA PEOBRAZBA	(2) 4	+							
 I. PROMJENE I UPRAVLJANJE PROMJENAMA	(2) 4		+						
 II. ODNOS SUSTAVA (PODUZEĆA) I OKRUŽJA	(2) 4			+					
 III. ČOVJEK - LJUDSKI POTENCIJALI	(4) 4				+				
 IV. SUSTAV VRIJEDNOSTI - KULTURA PODUZEĆA	(2) 4					+			
 V. STVARALAŠTVO, PODUZETNIŠTVO/POSLOVANJE I EKOSOCIJALNO-TRŽIŠNO GOSPODARSTVO	(4) 4						+		
 VI. USTROJSTVO POSLOVANJA I VOĐENJE	(4) 4							+	
 VII. INFORMACIJA I KOMUNIKACIJA	(2) 4								+
 UKUPNO PREDAVANJA I RASPRAVE	(22) 32	4	4	4	4	4	4	4	4
 RADIONICE / VJEŽBE ("Case-study")	(8) 16	2	2	2	2	2	2	2	2
 RASPRAVE/SLOBODNI PROGRAM <i>(po željama korisnika)</i>	(8) 16	2	2	2	2	2	2	2	2
U K U P N O S A T I	(38) 64	8	8	8	8	8	8	8	8

*) Vrijednosti u () se odnose na skupno održavanje cjelovitoga programa u dva dvo/trodnevna ("vikend") seminaru, sa skraćenim sadržajem.


OKVIRNI PROGRAM ŠKOLOVANJA - INTENZIVNI SEMINARI I RADIONICE u 2008./2009. godini
INTERCON-KONCEPCIJA CJELOVITA PREOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE

SADRŽAJI / MODULI	INTENZIVNI SEMINARI + RADIONICE																
	Trajanje u satima	Raspored održavanja (dvodnevni)															
		1.		2.		3.		4.		5.		6.		7.		8.	
Pređa- Radio- vanja nice	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	1. dan	2. dan	
 UVOD U KONCEPCIJU CJELOVITA PREOBRAZBA - Osmišljavanje misije i vizije poslovanja	4 + 8	X	X														
 I. PROMJENE I UPRAVLJANJE PROMJENAMA - Osmišljavanje koncepcije promjena poslovanja	4 + 8			X	X												
 II. ODNOS SUSTAVA (PODUZEĆA) I OKRUŽJA - Osmišljavanje koncepcije odnosa s okruženjem	4 + 8												X	X			
 III. ČOVJEK - LJUDSKI POTENCIJALI - Osmišljavanje koncepcije razvoja ljudskih potencijala	4 + 8											X	X				
 IV. SUSTAV VRIJEDNOSTI I VRJEDNOTA - Osmišljavanje kulture poslovanja	4 + 8					X	X										
 V. STVARALAŠTVO, PODUZETNIŠTVO/POSLOVANJE - Osmišljavanje poslovne koncepcije i strategije	4 + 8							X	X								
 VI. USTROJSTVO POSLOVANJA I VOĐENJE - Osmišljavanje (pre)ustroja poslovanja i vođenja	4 + 8									X	X						
 VII. INFORMACIJA I KOMUNIKACIJA - Osmišljavanje okvirne koncepcije cjelovite informatizacije i komunikacije u poslovanju	4 + 8															X	X
 UKUPNO PREDAVANJA I RASPRAVE	32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
 RADIONICE /VJEŽBE - Osmišljavanje vlastitih okvirnih koncepcija	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
 SAVJETODAVNE USLUGE ZA IZRADU KONAČNIH DOKUMENATA	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
U K U P N O S A T I	96 ++	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +	12 +

PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE *CJELOVITA PREOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE*

PRVI SEMINAR

UVODNI MODUL: UVOD U KONCEPCIJU *CJELOVITA PREOBRAZBA*

 Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja

UVOD U KONCEPCIJU *CJELOVITA PREOBRAZBA* (1. dio)

- *Svjetski trendovi razvoja: djelatnosti, poslovanja, društva...*
- *Temeljni model ljudskog djelovanja – u djelokrugu: osobnom, obiteljskom, poslovnom, društvoivnom ...*
- *Temeljni procesi življenja/djelovanja:*

 I. Promjene

 II. Odnos sustava i okruža

 III. Čovjek - ljudski potencijali

 IV. Sustav vrijednosti

 V. Stvaralaštvo, poduzetništvo i gospodarstvo

 VI. Ustrojstvo


 VII. Informacija i komunikacija

 Stanka

UVOD U KONCEPCIJU *CJELOVITA PREOBRAZBA* (2. dio)

- *Metode preobrazbi: poslovanja, upravljanja, duhovna/mentalna ...*
- *Koncepcija CJELOVITA PREOBRAZBA - što je to?*
- *Primjena koncepcije CJELOVITA PREOBRAZBA u pojedinim djelokrugovima*
- *Vizija Hrvatske 21 - uzor budućnosnoga društva*

 Stanka


 RADIONICA / VJEŽBA
"Manager i proces učenja"

 Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PEOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

DRUGI SEMINAR

 **PROCES/MODUL: PROMJENE I UPRAVLJANJE PROMJENAMA**

 Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja

 **PROMJENE I UPRAVLJANJE PROMJENAMA** (1. dio)


- *Promjena - temeljni proces življenja*
- *Stanje i trendovi: Svijet promjena i promjene u svijetu*
- *Promjene paradigmi o poimanju svijeta*
- *Procesi globalizacije i integracije*

 Stanka

 **PROMJENE I UPRAVLJANJE PROMJENAMA** (2. dio)

- *Koncepcija ophođenja i upravljanja promjenama*
- *Primjena metoda preobrazbi ("reengineeringa"):*
 - *preobrazba poslovanja ("**BPR** - **B**usiness **P**rocess **R**eengineering"),*
 - *preobrazba upravljanja ("**RM** - **R**eengineering **M**anagement")*
 - *duhovna/mentalna preobrazba ("**MR** – **M**ental **R**eengineering")*
- *Hrvatska 21 - cjelovita preobrazba države i društva:*
 - *poslovanja - u državnoj i javnoj upravi*
 - *poslovanja u poduzećima*
 - *održivi razvoj hrvatskoga društva*
 - *cjelovita preobrazba u svih sedam temeljnih procesa*

 Stanka

 **RADIONICA / VJEŽBA**
"Čelnik/Manager i proces rješavanja problema"

 Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PREOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

TREĆI SEMINAR



PROCES/MODUL: ODNOS(I) SUSTAVA I OKRUŽJA



Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja



ODNOS(I) SUSTAVA I OKRUŽJA

(1. dio)

- *Odnos(i) sustava i okružja - Temeljni proces (su)življenja*
- *Stanje i trendovi razvoja odnosa u svijetu - samostalnost u zajedništvu*
- *Hrvatska 21 - u Europi i Svijetu*



Stanka



SUSTAV (PODUZEĆE) I OKRUŽJE

(2. dio)

- Biokibernetски koncept -

- *Odnos sustava i okružja kao biokibernetски model*
- *Poslovni sustav kao biokibernetски model i biološki organizam*
- *Koncept e³ - načela sukladnoga suživota čovjeka, prirode i društva*
- *Model djelotvorne ("pragmatske") informacije - heurističko modeliranje scenarija u odnosima sustava*



Stanka



RADIONICA / VJEŽBA

"Kupci/Korisnici i poslovni partneri - naši (stvarni) poslodavci",

(prema specifičnim potrebama korisnika)




Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PEROBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

ČETVRTI SEMINAR

 **PROCES/MODUL: LJUDSKI POTENCIJALI**

 Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja

 **LJUDSKI POTENCIJALI** (1. dio)

- Čovjek kao čimbenik razvoja -

- *Razvoj čovjeka - temeljni proces življenja*
- *Stanje i trendovi razvoja svijesti i društva*
- *Temeljni čimbenici/subjekti u razvoju društva*
- *Hrvatska 21 - cjelovitost i zajedništvo preduvjet opstanka*

 Stanka

 **LJUDSKI POTENCIJALI** (2. dio)

- Konceptija razvoja i vođenja ljudskih potencijala -

- *Suvremeni model temeljnih ljudskih kompetencija*
- *Sustav napredne izobrazbe*
- stvaranje i upravljanje primijenjenog znanja
- *Suvremeni koncept vođenja ljudskih potencijala*
- *Samoodgovorni čovjek u središtu zbivanja*
-mentalni sklop i njegova preobrazba
- *Hrvatska 21 - cjelovita preobrazba pojedinca i društva*

(dr. don Ivan Grubišić,
videozapis predavanja)

 Stanka

 **RADIONICA / VJEŽBA**

"Manager i zdravlje/stres"

(po želji/potrebi korisnika)


(prof. dr. Vladimir Gruden)

 Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PREOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

PETI SEMINAR

IV. PROCES/MODUL: SUSTAV VRIJEDNOSTI - KULTURA POSLOVANJA

 Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja

IV. SUSTAV VRIJEDNOSTI (1. dio)

- *Sustav vrijednosti i vrijednota - temeljni proces življenja*
- *Temelji i izvorišta vrijednosti*
- *Stanje i trendovi razvoja sustava vrijednosti u razvijenom svijetu*
- *Hrvatska 21 - promjena paradigme - kultura dijaloga/razgovora preduvjet uspješnog zajedništva*

 Stanka

IV. SUSTAV VRIJEDNOSTI - KULTURA POSLOVANJA - (2. dio)

- *Koncept e³ - suvremena kultura poslovanja*
- *Utjecaj sustava vrijednosti i vrijednota na razvoj kulture poslovanja*
- *Uloga čelnika i managera u razvoju kulture poslovanja*
- *Cjeloviti pristup - sklad smisla, svrhe i koristi ljudskog djelovanja*
- *Uloga kulture poslovanja u poslovnom sustavu kao samoučećem organizmu*

 Stanka

 **RADIONICA / VJEŽBA**


"Mentalni sklop: čelnik, manager i poduzetnik - tko je što ?"

 Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PREEBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

ŠESTI SEMINAR

**➤ PROCES/MODUL: STVARALAŠTVO, PODUZETNIŠTVO/POSLOVANJE I
EKOSOCIJALNO-TRŽIŠNO GOSPODARSTVO**

 Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja

➤ STVARALAŠTVO (1. dio)

- *Stvaralaštvo kao temeljni proces življenja*
- *Temeljni čimbenici stvaralaštva*
- *Stanje i svjetski trendovi razvoja*
 - *Budućnosno društvo i održivi razvoj*
 - *Gubici suvremenoga društva*
 - *Razvoj zaposlenosti po djelatnostima*
 - *Dugi valovi gospodarstvenoga razvoja ("Kondratieffovi ciklusi ")*

➤ PODUZETNIŠTVO (2. dio)

- *Poduzetništvo/Poslovanje - Temeljni proces življenja*
- *Poduzetnik i poduzetništvo:*
 - *Mentalni sklop*
 - *Temeljne osobine i obilježja*
- *Koncept naprednoga poduzetništva/poslovanja*
- *Uloga poduzetništva u društvu - društveno odgovorno poslovanje - (e³-pristup)*
- *Ključevi uspjeha u 21. stoljeću*
- *Temeljne uspješne strategije poslovanja*

➤ GOSPODARSTVO (3. dio)

- *Gospodarenje kao temeljni proces življenja*
- *Temeljni čimbenici gospodarenja*
- *Ekosocijalno-tržišno gospodarstvo i neodrživi neoliberalni ("turbo") kapitalizam*
- *Vizija Hrvatske 21:*
 - *Makrogospodarski portfelj djelatnosti budućnosti*
 - *Uzor ekosocijalno-tržišnoga gospodarstva*

 Stanka

 RADIONICA / VJEŽBA

"Primjer iz prakse cjelovite preobrazbe poslovanja"

(prema specifičnim potrebama korisnika)

 Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PEOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

SEDMI SEMINAR



PROCES/MODUL: *USTROJSTVO/ORGANIZACIJA POSLOVANJA I VOĐENJE*



Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja



USTROJSTVO/ORGANIZACIJA I VOĐENJE (1. dio)

- *Ustrojavanje/Organiziranje - temeljni proces življenja - biokibernetski pristup*
- *Stanje i trendovi ustrojstva u suvremenom svijetu - promjena paradigme - centralno/decentralno*
- *Hrvatska 21 - cjelovita preobrazba državne i javne uprave*
 - *Dobra uprava ("Good Governance")*
 - *Temeljni čimbenik uspješnoga/bogatoga društva*
 - *Samoodgovorno/subsidijarno ustrojstvo*
 - *Nova javna uprava ("New Public Management")*



Stanka



USTROJSTVO/ORGANIZACIJA I VOĐENJE (2. dio)

- *Koncepcija decentralnoga i samoodgovornog/fraktalnoga ustrojstva*
- *Samoučeća i virtualna organizacija*
- *Procesno usmjerenje kupcima i korisnicima*
- *Organizacija vođena znanjem i etikom*
- *Značaj i uloga tehnologije u ustrojavanju/organiziranju sustava*



Stanka



RADIONICA / VJEŽBA

"Primjer iz prakse decentralnog/fraktalnog ustrojstva"

(prema specifičnim potrebama korisnika)




Zaključna rasprava

**PROGRAM ŠKOLOVANJA: PRVI STUPANJ - UVODNI SEMINARI I RADIONICE
CJELOVITA PREOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE**

OSMI SEMINAR

 **PROCES/MODUL: INFORMACIJA I KOMUNIKACIJA**

 Uvodna riječ domaćina i predstavljanje programa školovanja

 **INFORMACIJA I KOMUNIKACIJA** (1. dio)

- *Informiranje i komuniciranje - temeljni proces življenja*
- *Stanje i trendovi razvoja informacijskog društva*
- *Informacija - izvor spoznaje i znanja - (bio)kibernetiski pristup*
- *Hrvatska 21 - uzor informacijskoga i znanosnoga društva*

 Stanka

 **INFORMACIJA I KOMUNIKACIJA** (2. dio)

- *Modeli i pristupi informaciji:
kibernetiski, tehnički, humanistički, "pragmatski" ...*
- *Cjeloviti biokibernetiski sustavi i procesi*
- *Koncepcija cjelovite informatizacije sustava*
- *Ispravna informacija i komunikacija
- izvor djelotvornosti poslovanja*

 Stanka

 **RADIONICA / VJEŽBA**
"Cjeloviti poslovni (poduzetnički) pogled - procesi i tokovi"

 Zaključna rasprava

SAVJETODAVNE USLUGE INTERCON-a - sažetak informacija

INTERCON d.o.o. Zagreb, je međunarodna savjetodavna tvrtka za strateški razvitak društva, poduzetništva/poslovanja i upravljanja.

Sa svojim suradnicima i partnerima diljem svijeta, raspolažemo s dugogodišnjim svjetskim iskustvima i primijenjenim znanjima, posebice u ophođenju s cjelovitim promjenama i primjeni suvremenih metoda za izradu vizije, koncepcije i strategije razvoja budućnosnoga društva (temeljenom na održivom razvoju i ekosocijalno-tržišnom modelu), makrogospodarstva i poduzetništva kao i suvremenoga ustrojstva i upravljanja u gospodarstvu te državnoj i javnoj upravi.

Od 1996. godine tvrtka INTERCON djeluje u Hrvatskoj, gdje je do sada surađivala s pedesetak istaknutih tvrtki i ustanova, te organizirala niz međunarodnih konferencija/foruma i regionalnih savjetovanja, seminara i radionica. U ostvarivanju ovih programa aktivno je nastupilo i dalo svoje stručne priloge više od tri stotine poznatih svjetskih i hrvatskih stručnjaka, a sudjelovalo više od četiri tisuće nositelja odlučivanja iz svijeta, posebice iz gospodarstva, znanosti i uprave u Hrvatskoj.

Na ovaj način stvorena je golema **riznica primijenjenog znanja i iskustava, iz najbolje svjetske prakse, u ophođenju s korjenitim promjenama te spoznaja o nužnosti i mogućnostima njezine primjene u Hrvatskoj.**

U tu svrhu osmišljen je PROGRAM **HRVATSKI USPJEH U ZAJEDNIŠTVU**, u kojemu je opisana vizija Lijepe naše u 21. stoljeću - **Hrvatska kao uzoran primjer budućnosnoga društva, naprednoga poduzetništva/poslovanja, gospodarstva, ustrojstva i vođenja sustava u cjelini !**

Za uspješno ostvarivanje ove vizije razradili smo i **KONCEPCIJU CJELOVITA PREOBRAZBA**, koja se djelotvorno primjenjuje u svim temeljnim procesima življenja i poslovanja i na svim razinama sustava: društva, makrogospodarstva, poduzeća/poslovanja i pojedinca.

Radi što brže i što djelotvornije primjene ove koncepcije u Hrvatskoj, nudimo usluge, programe koncepte i projekte za ostvarivanje vizije "HRVATSKA 21 U EUROPI I SVIJETU – KAKVU HRVATSKU HOĆEMO?", i to:

A. Pružanje savjetodavnih usluga vrhunskih svjetskih stručnjaka i "coachinga" za:

1. Izradu i provedbu nove vizije, koncepcije i strategije razvoja hrvatskoga društva
2. Izradu i provedbu koncepcije i strategije naprednoga gospodarstva i poduzetništva – temeljenog na novom makroekonomskom modelu "*ekosocijalno-tržišno gospodarstvo*"
3. Osmišljavanje i ostvarivanje misije, vizije i kulture poslovanja
4. Osmišljavanje i provedbu koncepcije razvoja ljudskih potencijala
5. Izradu i provedbu koncepcije suvremenoga – decentralnoga/samoodgovornoga – ustrojstva/organizacije poslovanja u tvrtkama te u državnoj i javnoj upravi
6. Izradu i provedbu koncepcije cjelovite informatizacije poslovanja
7. Izradu i provedbu koncepcije **CJELOVITA PREOBRAZBA** i programa restrukturiranja poslovanja u gospodarstvu, posebice tvrtki u državnom vlasništvu i javnih ustanova

B. Osmišljavanje i provedba programa školovanja CJELOVITA PREOBRAZBA za čelnike, managere i poduzetnike, u obliku seminara, radionica i stručnih studijskih putovanja.

C. Organizacija i provedba međunarodnih konferencija pod nazivom HRVATSKI FORUM. Idući – XIII. HRVATSKI FORUM – na temu "USTROJSTVO DRŽAVE I DRUŠTVA – KAKVU HRVATSKU HOĆEMO?" planiramo održati u srijedu 30. rujna 2009. godine.

D. Osmišljavanje i ostvarivanje koncepata "SVJETSKI ETHOS" i "GLOBALNI MARSHALLOV PLAN", inicijativa Zaklade Svjetski ethos^{*)}, Udruga Ekosocijalni forum Europa i Ekosocijalni forum Hrvatska, u kojemu je INTERCON glavni nositelj i suutemeljitelj.

^{*)} Priprema se pokretanje inicijative za osnivanje Zaklade Svjetski ethos u Hrvatskoj

Životopis:

JOSIP BAOTIĆ, dipl. oec. kib., rođen 1949. godine. Oženjen i ima dvoje djece. Nakon završene gimnazije u Županji studira na Fakultetu ekonomskih znanosti u Zagrebu od 1968. do 1972. te je iste godine diplomirao na studiju poduzeća - smjer ekonomske kibernetike.

Od 1972. godine radi u Njemačkoj, gdje stječe vrhunsku stručnu izobrazbu na području makro i mikro gospodarstva, ustrojstva i cjelovite informatizacije poslovanja. ***Više od 25 godina međunarodnog iskustva*** u poslovanju velikih sustava (SIEMENS, IBM i njihovih korisnika u industriji, transportu, trgovini, javnoj upravi i medijima u Njemačkoj, Austriji, Skandinaviji...) na području: ***savjetovanja i "coachinga", prodaje, marketinga, strateškog marketinga, organizacije i managementa***, za koje dobiva niz nagrada i priznanja za uspješnost.*)

Od 1996. godine je ***vlasnik i direktor savjetodavne tvrtke INTERCON d.o.o., međunarodno savjetovanje za strateški razvitak društva, poduzetništva i upravljanja***. Stvaratelj je programa ***HRVATSKI USPJEH U ZAJEDNIŠTVU***, u kojem je opisana vizija razvoja Hrvatske u 21. stoljeću i za njezino ostvarenje potrebne koncepcije ***CJELOVITA PREOBRAZBA***.

Organizator međunarodnih savjetovanja, pod nazivom HRVATSKI FORUM (I. - XII.), na teme od posebnog strateškog značenja za razvoj Hrvatske. Dojmljivi je predavatelj na mnogim međunarodnim savjetovanjima, simpozijima, konferencijama i fakultetima te radoviđeni sugovornik u medijima, s ***temama o globalnom održivom i strateškom razvoju društva, gospodarstva, poduzetništva i managementa***.

Organizira i provodi programe školovanja (seminare i radionice) ***za čelnike, managere i poduzetnike*** te njihovu pripremu ("***fitness-program***") za korjenite projemene u svrhu osmišljavanja i provedbe projekata ***restrukturiranja poslovanja*** - putem primjene koncepcije ***CJELOVITA PREOBRAZBA*** u tvrtkama te državnoj i javnoj upravi.

Osobna projektna iskustva u Hrvatskoj, svode se na dugogodišnji "***pionirski rad***" u osmišljavanju i primjeni vlastite koncepcije ***CJELOVITA PREOBRAZBA***. No unatoč, znatnom zaostajanju hrvatskoga gospodarstva i poduzetništva u poznavanju i primjeni ove koncepcije i metoda preobrazbi, do sada je ostvareno niz projekata, vidi prilog C.

Izdavač, urednik i (su)prevoditelj je knjiga s njemačkog jezika:

1. "***Ravnoteža ili razaranje - Ekosocijalno-tržišno gospodarstvo kao ključ svjetskog održivog razvoja***" od prof. dr. dr. Franza Josefa Radermachera
2. "***Saga o globalizaciji***", knjiga mjuzikla iz "***Ravnoteža i Razaranje***" F. J. Radermachera
3. "***Ekosocijalno-tržišno gospodarstvo - strategija za opstanak čovječanstva***" od dr. Josefa Rieglera
4. "***Globani Marshallov plan***", od skupine autora: F.J. Radermacher, J. Riegler, P. Spiegel...
5. "***Svjetski ethos za svjetsku politiku***", od profesora Hansa Künga
6. "***Svjetski ethos za svjetsko gospodarstvo***", od profesora Hansa Künga

Utemeljitelj i predsjednik je udruge "***Ekosocijalni forum Hrvatska***" i ***član predsjedništva "Ekosocijalnog foruma Europa"***. ***Supokretač inicijative "Globalni Marshallov plan"*** i koncepta "***Svjetski ethos***" u Hrvatskoj. ***Počasni je član „Hrvatske Akademske Udruge Split"***, "***Club of Europe***" i "***Europske Poduzetničke Akademije***" ("***European Entrepreneur Academy***").

Zagreb, prosinac 2008. godine

*) Iz velikoga broja možemo, na zahtjev, napraviti željeni sažetak

LISTA KORISNIKA INTERCON-a - "INHOUSE-SEMINARI"
- KONCEPCIJA CJELOVITA PEOBRAZBA ZA ČELNIKE, MANAGERE I PODUZETNIKE -

Redni broj	KORISNIK	Uvodna predavanja	Uvodni seminari + Radionice	Intenzivni seminari + Radionice	Projekti/ Koncepti izvedba
1.	ANKER GRUPA d.o.o.				07-09/2005. **)
2.	AUTOCESTA RIJEKA-ZAGREB d.d.	11/1999.			
3.	BOROVO "Poslovni Centar"	06/1997.			
4.	CROMA - MANAGERI GODINE		1. 25.02.2000. 2. 09.02.2001.		
5.	CROSCO d.o.o.	1. 04/1999. 2. 06/2001.	02/2009. *)		
6.	DALEKOVOD d.d.		02/2009. *)		
7.	DIOKI d.o.o.	10/1998.			
8.	EKONOMSKI FAKULTET Rijeka	05/2002.	12/2002.		
9.	EKONOMSKI FAKULTET Osijek	15.01.2007.			
10.	EKONOMSKI FAKULTET Zagreb	1. 10/1999. 2. 11/2001. 3. 12/2006. 4. 05/2007.	1. 12/2004. 2. 12/2005. 3. 12/2006. 4. 12/2007.		
11.	ELEKTROCENTAR PETEK d.o.o.		02/2009. *)		
12.	ELEKTROKONTAKT d.d.	1. 11/2001. 2. 11/2002.	1. 05/2005. 2. 07.12.2006. 3. 01.04.2008.	1. 01/2009**)	
13.	GLOBUS Grupa		02/1998.		
14.	GRAD LUDBREG, Poduzetnici	02/1999.			
15.	GRAD OROSLAVJE, Poduzetnici	05/1998.			
16.	HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.		02/2009. *)		
17.	HRVATSKE ŽELJEZNICE	04/1997.			
18.	INA-INDUSTRIJA NAFTE d.d.	1. 05/1996. 2. 06/1996. 3. 09/2000. 4. 04/2008.	1. 03/2001. 2. 04/2001. 3. 02/2009. *)		
19.	INSTITUT RUĐER BOŠKOVIĆ	06/1997.	02/2009. *)		
20.	INDUSTROGRADNJA d.d.	12/1996.	01/2001.		
21.	KONČAR d.d.	03/1996.	12/1996.		
22.	LIONS Club Zabok - Poduzetnici	11/2001.			
23.	MAGIĆ & PARTNER d.o.o.		01/2001.		
24.	MEDIKA d.d.	02/1997.	1. 03/2002. 2. 03/2002.	1. 09/2002. 2. 09/2002.	09-11/2002. **)
25.	MESSER CROATIA PLIN d.o.o.		1. 14.03.2007. 2. 10.04.2008. 3. 02/2009. *)		
26.	MINISTARSTVO GOSPODARSTVA	1. 06/1997. 2. 06/2001.	06/2001.		

27.	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA		02/2009. *)		
28.	MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I ŠPORTA	1. 12/1997. 2. 03/2002. 3. 12/2005.	1. 01/1998. 2. 04/2001. 3. 02/2009. *)		
29.	NOVI LIST d.d.		11/1999.		
30.	PARK PRIRODE VELEBIT	04/2002.	04/2002.		
31.	PAZINKA d.d.	03/1997.			
32.	PODRAVKA d.d.	04/2002.	02/2009. *)		01-09/1998. **)
33.	PRVA EKONOMSKA ŠKOLA ZAGREB	05/2004.			
34.	RADNIK d.d. KRIŽEVCI	10/1998.			10-11/1998. **)
35.	RAZVITAK d.d., Ludbreg		01/2001.		
36.	ROBNI TERMINALI d.o.o.	10/1998.			
37.	SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA BENEDIKTA KOTRULJEVIČA	02/2004.			
38.	TEAM D.D.		05/2005.		
39.	TERMOPLIN d.d., Varaždin	03/2001.	1. 06/2004. 2. 04/2005. 3. 06/2005.	1. 11/2006. 2. 03/2007. 3. 04/2007. 4. 06/2007. 5. 02/2009. *)	od 11/2006 do 06/2007 **)
40.	TVIN d.d.	08.04/2006.			
41.	UDRUGA PODUZETNIKA NEDELIŠĆE	12.04.2008.	02/2009. *)		
42.	UMIS	04 - 06/1998.			
43.	VETROPACK STRAŽA d.d.		05/2001.		
44.	VRHOVNI SUD	12/1997.			
45.	V&M - ELECTRONIC	01/1999.	04/1999.		2-6/1999. **)
46.	ZAGREBAČKA PIVOVARA d.d.		04/2000.		
47.	ZAGREBAČKA ŠKOLA ZA MANAGEMENT		01/2005.		
48.	ZAGREBAČKA ŠKOLA ZA EKONOMIJU I MANAGEMENT		03/2007.		
49.	ZAGREBAČKA ŽUPANIJA		1. 11.05.2006. 2. 16.05.2007.		
50.	ŽELJEZARA SISAK		01/2001.		

PREPORUKE: Od dosadašnjih korisnika/sudjelovatelja (više od 2000 čelnika, managera i poduzetnika) ocjene i mišljenja o seminarima i radionicama INTERCON-a su sljedeće:

Ocjene	Kriteriji	1. Primjenjivost sadržaja	2. Novostečeno znanje	3. Djelotvornost predavatelja	4. Organizacija seminara	5. Opći dojam
1. Izvrstan		40% neophodna	60% izvanredno veliko	40% izvanredna	50% izvrsna	60% izvrstan
2. Vrlo dobar		30% vrlo korisna	30% vrlo veliko	50% vrlo velika	50% vrlo dobra	35% vrlo dobar
3. Dobar		30% korisna	10% veliko	10% velika	-	5% dobar
4. Dovoljan		-	-	-	-	-
5. Slab		-	-	-	-	-

*) Trenutačno se vode pregovori oko sadržaja i termina održavanja seminara/suradnje.

**) Posebna lista projekata s detaljnijim opisom projektnih zadaća, vidi prilog C-2.

LISTA KORISNIKA INTERCON-a - SAVJETODAVNE USLUGE
- projekti (pre)ustrojstva/restrukturiranja poslovanja u tvrtkama -

Rbr.	KORISNIK (Tvrtka/Ustanova)	Opis projektne zadaće	Uloga
1.	ANKER GRUPA d.o.o.	Izrada koncepta i ponude za privatizaciju "HOTELI KOLOČEP"	Vođenje projekta i Coaching managementa
2.	BUDUĆNOST d.o.o., Ludbreg	Izrada programa restrukturiranja i sanacije	Vođenje projekta
3.	DIOKOM d.d.	Izrada programa restrukturiranja	Vođenje projekta
4.	KONČAR - D&ST d.o.o.	Izrada studije o naprednom poduzetništvu	Vođenje projekta
5.	MAGIC & PARTNER	Izrada misije, vizije i koncepcije novoga poduzetništva	Vođenje projekta i Coaching managementa
6.	MEDIKA d.d.	Izrada koncepta misije, vizije i okvirne strategije, te kulture poslovanja	Vođenje projekta i Coaching managementa
7.	PODRAVKA d.d.	Priprema i izrada koncepcije i strategije cjelovite informatizacije (Uvođenje novoga sustava SAP)	Top-Management - Coaching
8.	RADNIK d.d., Križevci	Izrada okvirne koncepcije cjelovite informatizacije	Projekt - Coaching
9.	TERMOPLIN d.d. Varaždin	Izrada misije, vizije, nove kulture, koncepcije, strategije, ustrojstva, vođenja poslovanja i razvoja ljudskih potencijala...	Vođenje projekta i Coaching managementa
10.	V&M ELECTRONIC d.o.o.	Izrada nove kulture poslovanja i sustava nagrađivanja	Vođenje projekta i Coaching managementa